

Informasjon om låneordninger og personforsikringer – lokal info.

Hustadvika kommune

Hustadvika kommune

HØRINGSUTKAST, 17.11.2017



HUSTADVIKA KOMMUNE PERSONALHÅNDBOK	
INFORMASJON OM LÅNEORDNINGER OG PERSONFORSIKRINGER	
VEDTATT I PARTSSAMMENSATTUTVALG DATO:	GJELDER FRA: 1.1.2020

10. Informasjon om låneordninger og personforsikringer – lokal informasjon

10.1 Låneordninger

10.1.1 Statens pensjonskasse (SPK)

Som medlem i Statens pensjonskasse kan du søke om boliglån, refinansiering av boliglån og lån til ombygging. – Se www.spk.no

10.1.2 Kommunallandspensjonskasse (KLP)

Som medlem i Kommunal Landspensjonskasse kan du søke om lån til ulike formål, for eksempel til bolig, refinansiering, rehabilitering/ tilbygg, bil, hytte m.m. Se www.klp.no

10.2 Personforsikringer

Ansatte i Hustadvika kommune er dekket av følgende personforsikringer:

- Gruppelivsforsikring
- Ulykkes- og Yrkesskedeforsikring
- Tjenestereiseforsikring

10.2.1 Gruppelivsforsikring

Gir en engangsutbetaling til de etterlatte ved ansattes død. Forsikringen gjelder både på jobb og privat.

10.2.1.1 Hvem omfattes?

- Alle ansatte som er omfattet av tariffavtalen, dvs. de som er i arbeid, ansatte som går på arbeidsavklaringspenger, samt ansatte med uførepensjon fram til de fyller 67 år.
- Lærlinger
- Forsikringen gjelder i hele verden, og gjelder dødsfall som inntreffer mens forsikringen er i kraft og som skyldes sykdom eller skade.
- Personer som har arbeidspraksisplass hos oss er omfattet av våre forsikringer
 - Det er imidlertid IKKE:
 - Støttekontakter
 - Oppdragstakere
- Forsikringen gjelder ikke død eller skade under krig, atomvåpen og radioaktiv stråling og under militærtjeneste med oppdrag utenfor Norge

10.2.2 Ulykkes- og yrkesskedeforsikring

Forsikringen dekker kommunens forpliktelser etter Hovedtariffavtalen § 11 og blir utbetalt ved ulykke i arbeidstiden, og ved reise mellom hjem og arbeidssted og på tjenestereiser. Forsikringen omfatter også kommunens ansvar etter loven om ulykkesforsikring.

Som en særskilt ordning har Hustadvika kommune utvidet denne forsikringen til også å gjelde fritiden for de av de ansatte som blir trukket for dette over lønns slippen. Ulykkesforsikringen på fritid er

frivillig og er et tilbud den enkelte ansatte må dekke selv. Den enkelte ansatte kan reservere seg ved å sende inn svarslipp utlevert ved tiltredelse, til personal og organisasjon.

Gjennom enkelte fagforeninger kan du også bli med i kollektive «hjemme forsikringer». Opplysninger om dette fås ved henvendelse til de tillitsvalgte.

10.2.3 Oversikt over kommunens skade- og personforsikringer

Det anbefales at Hustadvika kommune inngår avtale med forsikringsmegler.

xxxxxx forsikringsmegling er vår rådgiver innen forsikring fra dato xx/xx/xxxx

Det anbefales at forsikringsmegler har en egen web-portal der alle ansatte kan finne det de trenger om Hustadvika kommune sine skade- og personforsikringer.

Her skal du finne oversikt over hvem som er kontaktpersonene hos oss for de ulike type forsikringene vi har i kommunen, samt oppdatert informasjon om forsikringene våre til enhver tid.

Der skal du også finne skademeldingsskjema og en forsikringskalkulator for beregning av erstatninger.

Alle skjema sendes (original eller kopi) til personal- og organisasjon slik at det blir registrert i personalmappen og videresendt til forsikringsmegler/ forsikringsselskap.

Ved dødsfall meldes dødsfallet til arbeidsgiver v/personal- og organisasjon. Vi bekrefter ansettelsesforholdet og kontakter forsikringsselskapet.

Ved reiseuhell skal personal- og organisasjon ha kopi av skjemaet dersom uhellet kan ha påvirkning ift. jobbsituasjonen (f.eks. sykdom eller skade/medisinsk behandling/sykefraværsoppfølging).

Alle ansatte skal ha tilgang på web-portalen og man skal ikke behøve brukernavn eller passord for å bruke denne. Linken til web-portalen skal legges inn på kommunens intranett.

[web-portal](#) (lenke)

10.2.4 Slutte i jobben?

Rett til å tegne individuell livsforsikring ved fratredelse fra stilling.

De som avslutter sitt arbeidsforhold har rett til - uten å fremlegge helseattest - å tegne en individuell livsforsikring med tilsvarende forsikringsytelser som arbeidsgiver har på fratredelsestidspunktet.

Premien beregnes etter vanlig tariff for individuell livsforsikring. Fordelen med å benytte dette tilbudet er at du slipper å legge frem ny helseattest, noe som kan ha stor betydning hvis du tidligere har hatt et helseproblem.

Dersom du ønsker å motta et slikt tilbud fra arbeidsgivers forsikringsselskap må du underrette forsikringsselskapet om dette innen 6 måneder etter fratredelsesdato.

Skjema finner du inne i webportalen (link).

Ta kontakt med personal- og organisasjon for bekreftelse av arbeidsforhold før skjema sendes direkte til forsikringsselskapet.